

Stichting



# BELEIDSPLAN 2022 – 2024

[www.st-babylon.nl](http://www.st-babylon.nl)

Stichting



Lange Kleiweg 62D

2288GK Rijswijk

Tel: 0658953024

E-mail: [info@st-babylon.nl](mailto:info@st-babylon.nl)

Website: [www.st-babylon.nl](http://www.st-babylon.nl)

RSIN: 860365116

KvK: 75694417



## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Voorwoord.....	3
1. Doelstellingen van Stichting Babylon .....	4
2. Wijze van werkzaamheden.....	4
3. Vermogen.....	5
4. Bestuur.....	5
4.1. Samenstelling.....	5
4.2. Vergadering.....	6
4.3. Activiteit.....	6
4.4. Financiën.....	6
4.5. Beloningsbeleid bestuurd.....	6
4.6. Beloningsbeleid werknemers/ vrijwilligers.....	6



## **Voorwoord**

Voor u ligt het beleidsplan 2022-2023 van de stichting Babylon.

De stichting is opgericht en notarieel geregistreerd op 28 augustus 2019 en gevestigd in Den Haag.

De aanleiding voor het ontstaan en oprichting van de stichting is dat we zien veel vrouwen die gevlucht zijn uit hun land en hier asiel vragen, veel moeite hebben om hier te integreren. Dit komt vaak door de leren van de Nederlandse taal barrière , kennis maken met de maatschappij, kennis maken met de digitale wereld.

Kortom de vrouwelijk vreemdelingen die hier in Nederland zijn gekomen met een hoop om een toekomst te kunnen bouwen, maar weten niet hoe ze het kunnen bereiken en na een enige tijd gaan ze hun handdoek in de ring gooien en opgeven. Dit vinden wij jammer en daarom willen wij ons steentje bij dragen voor een juiste integratie in de Nederlandse samenleving, die vol ziet met digitale wereld.

Verder er zijn veel vrouwen die een groot talent hebben in oud ambachtelijke handwerk zoals kleding ontwerpen, banketbakker enz.

Het beschrijven van een beleidsplan is noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende instelling (ANBI). In oktober 2019 hebben we als Stichting de ANBI-status aangevraagd. Het belang van een ANBI-status is dat organisaties en particulieren hun giften/schenken kunnen aftrekken van de belasting en wij als stichting worden gevrijwaard van het betalen van belasting over giften/ schenkingen.



## **1. Doelstellingen van Stichting Babylon**

De Stichting ontwerpt haar projecten en programma's die zijn afgestemd op de behoeften van de gemeenschap om een blijvende impact te hebben

Na het voltooien van het verbeteren van de bescherming van de gemarginaliseerde groep in de Iraakse samenleving en het waarborgen van hun veiligheid, verkrijgen van hun rechten

## **2. Werkwijze van werkzaamheden**

1. Het project voor de restauratie en het onderhoud van de Safi al-Din al-Hilli-school in Irak - Gouvernement Babil
2. Het opzetten van een liefdadigheidsbazaar van vrijwilligers van tijd tot tijd met oosterse en westerse gerechten, kleding en alles wat mensen in Nederland aangaat.
3. Reducing Child Labour Project: het bevorderen van onderwijs en sociale vooruitgang voor de minderjarige werkende kinderen in Irak van de armen en wezen tussen de 8 en 16 jaar - met een focus op straatkinderen en degenen die onder de armoedegrens leven en die zijn uitgevallen van school en aan het werk - Door het gemeenschapscentrum voor kinderen te ondersteunen en door educatieve, beroeps-, sport- en psychologische activiteiten uit te voeren.
4. Het organiseren van een jaarlijks liefdadigheidsevenement om donaties in te zamelen door internationale organisaties, bedrijven en zakenmensen uit te nodigen.
5. Deelname aan cursussen, workshops en conferenties van internationale en internationale organisaties.
6. Uitbreiding van financiële hulp aan kwetsbare en gemarginaliseerde groepen in Irak die medische behandeling en complexe operaties nodig hebben
7. Werken aan het uitbreiden van partnerschappen met Nederlandse lokale organisaties en internationale organisaties om projecten binnen de agenda van de Babylon-organisatie te implementeren
8. Het opzetten van rehabilitatiecursussen voor pas aangekomen vluchtelingen, om de wetten van de Nederlandse staat te integreren en te vergroten om te voorkomen dat ze in de problemen komen
9. Op zoek naar lokale en internationale subsidies om projecten en activiteiten op te zetten binnen en buiten Nederland voor de meest kwetsbare groepen in hun samenleving.
10. Training voor vluchtelingen van verschillende nationaliteiten om te integreren op de arbeidsmarkt, zoals een (Theorie-rijcursus)
11. Organiseren van workshops en cursussen op verschillende gebieden, volgens de wens van de begunstigden, en stemmen met het grootste aantal.
12. Verzamel donaties via internet volgens het voorgestelde project en noodsituaties (Facebook, Instagram) andere sites



Safi al-Din al-Hilli-school in Irak

Bestrijd kinderarbeid van 5-16 jaar



Bevordering van persoonlijke en sociaal economische empowerment van kwetsbare jongeren en vrouwen in Irak

Theorie rijlessen in Nederland





**3. De redenen die hebben geleid tot de ontwikkeling van deze strategie:**

- A. Verbetering van de sociale, psychologische en economische situatie van kwetsbare groepen in Irak en andere ontwikkelingslanden
- B. Creëren van een veilige en gastvrije omgeving voor kinderen door het renoveren en uitrusten van door oorlogen verwoeste scholen
- C. Het terugdringen van het fenomeen van informatie-ongeletterdheid voor meisjes en vrouwen in arme afgelegen gebieden en gemeenschappen
- D. Bewustwording van de segmenten van de samenleving in ontwikkelingslanden en arme landen van hun actieve en positieve rol bij het opbouwen van een sterke samenleving die in staat is vrij te leven.
- E. Terugdringen van het fenomeen geweld en marginalisering in de arme landen van de wereld.

**4. Wat is de methode die uw organisatie gebruikt om beslissingen te nemen over het stellen van prioriteiten en de werkwijze voor de komende jaren?**

Door overleg te plegen met partnerorganisaties in de meest urgente behoeften van de samenleving met betrekking tot vrouwen, kinderen en jongeren die het centrum bezoeken om deel te nemen aan bewustmakingsactiviteiten en vragenlijsten te maken die de mate van hun wens tonen om zichzelf te onderwijzen en meer te weten te komen over hun rechten en deelnemen aan ambachtelijke cursussen om hun economische situatie te verbeteren, daarom hebben we een tabel A-strategie gemaakt om het grootste aantal doelgroepen te laten profiteren van de activiteiten.



## **5. De stichting tracht haar doel te bereiken door:**

- a. de uitwisseling van culturen door het opzetten van ambachtelijke en culturele cursussen om de barrières te doorbreken en de mogelijkheden te overwinnen;
- b. het faciliteren en organiseren van workshops, cursussen en tentoonstellingen op het gebied van Arabisch handwerk en overige Arabisch erfgoed en kunst;
- c. het geven van (Nederlandse) taalcursussen aan nieuwkomers in Nederland;
- d. het voorlichten van een organiseren van workshop en trainingen voor immigranten en het bewust te maken van hun positieve rol in de toekomst en hun economische en sociale capaciteit op te bouwen;
- e. het verbeteren van de psychologische en sociale situatie van kinderen, jongeren en vrouwen door het opzetten van (educatieve) projecten binnen en buiten Nederland al dan niet in samenwerking met (inter)nationale organisaties,
- f. het onderhouden van contact met andere organisatie en instellingen om samen te werken bij het bereiken van de doelen die de doelgroep van de stichting dienen;
- g. het gebied van morele ondersteuning voor mensen met speciale behoeften;
- h. het organiseren van bijeenkomsten, evenementen, festivals en projecten, zulks al dan niet in samenwerking met derden en met inbegrip van het verrichten en bevorderen van alle handelingen die daarmee direct of indirect verband houden.

## **6. De redenen die hebben geleid tot de ontwikkeling van deze strategie**

- A. Verbetering van de sociale, psychologische en economische situatie van kwetsbare groepen in Irak en andere ontwikkelingslanden
- B. Creëren van een veilige en gastvrije omgeving voor kinderen door het renoveren en uitrusten van door oorlogen verwoeste scholen
- C. Het terugdringen van het fenomeen van informatie-ongeletterdheid voor meisjes en vrouwen in arme afgelegen gebieden en gemeenschappen
- D. Bewustwording van de segmenten van de samenleving in ontwikkelingslanden en arme landen van hun actieve en positieve rol bij het opbouwen van een sterke samenleving die in staat is vrij te leven.
- E. erugdringen van het fenomeen geweld en marginalisering in de arme landen van de wereld.



## **7. Wat is de methode die uw organisatie gebruikt om beslissingen te nemen over het stellen van prioriteiten en de werkwijze voor de komende jaren?**

Door overleg te plegen met partnerorganisaties in de meest urgente behoeften van de samenleving met betrekking tot vrouwen, kinderen en jongeren die het centrum bezoeken om deel te nemen aan bewustmakingsactiviteiten en vragenlijsten te maken die de mate van hun wens tonen om zichzelf te onderwijzen en meer te weten te komen over hun rechten en deelnemen aan ambachtelijke cursussen om hun economische situatie te verbeteren, daarom hebben we een tabel A-strategie gemaakt om het grootste aantal doelgroepen te laten profiteren van de activiteiten.

## **8. Vermogen**

1. Het tot verwezenlijking van het doel der stichting bestemde vermogen wordt gevormd door:
  - a. opbrengsten van door de stichting georganiseerde activiteiten en projecten;
  - b. subsidies en/of andersoortige (overheid)bijdragen;
  - c. opbrengsten vanuit sponsoring;
  - d. giften en donaties en hetgeen verkregen wordt door erfstellingen of legaten, waarbij erfstellingen slechts kunnen worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving;
  - e. alle andere wettige baten.
2. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor continuïteit van de werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling. Indien vermogen of bestanddelen daarvan krachtens uiterste wilsbeschikking of schenking zijn verkregen, dan is het toegestaan het vermogen of bestanddelen daarvan in stand te houden, voor zover die instandhouding voortvloeit uit de aan de uiterste wilsbeschikking of schenking verbonden voorwaarden.
3. De kosten van verwerving van gelden en de beheerskosten van de stichting dienen in redelijke verhouding te staan tot de bestedingen ten behoeve van het doel van de stichting.
4. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken. Wel wil zij een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast wordt dit gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.





## **9. Bestuur,**

### **9.1. Samenstelling:**

- a. Het bestuur bestaat uit een door het bestuur te bepalen aantal bestuurders van ten minste drie. Bestuurders kunnen geen familierechtelijke betrekking met elkaar hebben. Een niet-voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden.
- b. Het bestuur kan uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aanwijzen. Een bestuurder kan meerdere functies uitoefenen.
  - Voorzitter is de heer H. Abbas,
  - Secretaris is mevrouw H. Alsaleh,
  - Penningmeester is de heer H.A.M Abbas.
- c. Kosten die bestuurders in de uitoefening van hun functie maken worden hen door de stichting vergoed. Het bestuur kan aan bestuurders geen bezoldiging toekennen, doch wel vacatie- of presentiegeld, zulks voor zover dat niet bovenmatig is.

### **9.2 Vergaderen**

Het bestuur komt minimaal twee maal per jaar samen voor een bestuursvergadering. Hiervan worden notulen opgemaakt.

### **9.3 Activiteiten**

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

- Het opzetten en begeleiden van projecten;
- Het selecteren van bestemmingsdoeleinden;
- Het neerzetten van evaluatie van projecten.

### **9.4 Financiën:**

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die hierbij horen zijn onder meer:

- Jaarlijks een begroting opstellen;
- Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren (wordt door een erkende administratiekantoor/ belastingadviseur verricht);
- Beheren van de gelden;
- Besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen.

### **9.5 Beloningsbeleid bestuursleden:**

De bestuursleden ontvangen alleen gemaakte reis- en overige kosten maar geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden.

### **9.6 Beloningsbeleid van werknemers/vrijwilligers:**

De stichting zal gebruik maken van vrijwilligers, wel worden de gemaakte reiskosten vergoed.